

DOPO IL DIPLOMA

I NUOVI PERCORSI DI STUDIO

Fare carriera nell'aerospazio
Tre corsi di specializzazione

Le nuove proposte dell'istituto Academy Mobilità sostenibile

BARBARA MINAFRA

● **BARI.** Due anni di formazione specialistica post-diploma per costruirsi una carriera professionale nell'aerospazio, in una Puglia che aspira a diventare propulsore di sviluppo tecnologico e innovativo nel Sud e nel Mediterraneo. Sono tre i nuovi corsi proposti a Bari dall'istituto tecnico superiore Academy Mobilità Sostenibile Aerospazio che spinge i giovani a studiare le tecnologie innovative e l'impresa sostenibile con la precisazione che l'alta formazione si traduce in occupazione, posto che il 90% dei corsisti trova un impiego al termine del biennio formativo.

«Stiamo assistendo a un grande sviluppo dell'aerospazio e della mobilità sostenibile e integrata. Non esistono più i singoli mezzi di trasporto, ma - ha detto Antonio Ficarella, presidente dell'Its Academy Mobilità Sostenibile - si concepisce il sistema nella sua interezza e complessità, come un organismo che vive e respira ed è aereo, elicottero, ferrovia, mezzo navale, veicolo stradale. Agli elicotteri, in particolare, spetta una posizione di primo piano nella logistica integrata. Gli Its Academy sono preziose opportunità per le giovani e i giovani che dopo il diploma vogliono dedicarsi ad un biennio di alta formazione per acquisire un titolo di tecnico superiore spendibile da subito per il mercato del lavoro».

Per il 2024/26, l'Its svilupperà la nuova offerta formativa in collaborazione con il Politecnico di Bari e il supporto strategico di Confindustria Bari e Bat puntando a formare professionisti capaci di guardare ad un modello in linea con i valori di un'economia sostenibile dal punto di vista ambientale e sociale. Fino a dicembre, saranno aperti i bandi destinati a giovani che hanno conseguito un diploma di maturità quinquennale (info e iscrizioni: www.itsaerospaziopuglia.it/pagine/iscrizioni-corsi-2024-2026) per i tre corsi che si terranno nel polo Mete Business School in Viale Japigia 188 a Bari; Tecnico Superiore per la Mobilità Sostenibile; Tecnico Aeronautico Avanzato che punta su Handling, Security e Piloting (a Bari e Brindisi) e Tecnico Superiore delle Tecnologie Digitali e Aerospaziali (a Bari e Brindisi).

Realizzati in collaborazione con imprese, università, centri di ricerca, scuole, enti di formazione ed enti locali, si concluderanno con un diploma di 5° livello Eqf e saranno sostenuti da borse di studio (fondi Pnrr) per il sostegno e lo svolgimento di stage e tirocini anche all'estero.

Questi corsi andranno ad aggiungersi all'offerta formativa di Its Academy Aerospazio, che comprende: Tecnico Superiore delle Tecnologie produttive per l'aerospazio (Brindisi/Francavilla Fontana), Tecnico Superiore per la Manutenzione degli Aeromobili (Brindisi), Tecnico Superiore per la manutenzione dei motori aeronautici e nautici (Tricase/Alessano) e Tecnico Superiore per la mobilità sostenibile aeronavale (Tricase/Alessano).

«Negli ultimi tempi - spiega

IL 90% TROVA SUBITO LAVORO

La domanda è superiore all'offerta. I livelli occupazionali sono altissimi per chi segue un percorso formativo altamente qualificante

Leonardo Caggiani, docente di Mobilità Sostenibile e delegato Poliba - stiamo vivendo una vera e propria rivoluzione nel campo dei trasporti. Il grande sviluppo della mobilità sostenibile e le continue sfide dell'innovazione tecnologica nell'ingegneria dei trasporti comportano un aumento del fabbisogno di nuovi tecnici specializzati. Il corso Its Academy per Tecnico superiore per la mobilità sostenibile, legato alla transizione energetica, ha l'obiettivo di formare specialisti del comparto mobilità legati alle tendenze di settore, quali veicoli ibridi ed elettrici, servizi di smart city, sistemi di guida e connessione tra

veicoli e tra veicoli e infrastrutture. Il Politecnico - conclude il docente - ha partecipato in maniera attiva alla definizione del corso. Ha tracciato il percorso formativo che si sviluppa in due anni, con una parte rilevante svolta presso le aziende».

Per Annabella Cascione, vicepresidente di Confindustria Bari e Bat: «Molto spesso le imprese lamentano la mancanza di tecnici specializzati che cercano in altre regioni. È importante offrire sempre più corsi di specializzazione ai ragazzi della nostra terra in modo da formarli e prepararli per varcare la soglia del lavoro con più competenza e pragmaticità».



LE SFIDE DELL'INNOVAZIONE DIGITALE



SPEGEA
Rossana Montemurno
direttrice di Spegea Business School
centro di formazione istituito dall'Associazione Industriali di Bari
oggi controllato da Exprivia Confindustria e Ance

Manager più preparati con l'aiuto della AI

● **BARI.** Intelligenza artificiale per affiancare le scelte strategiche dei manager. Per misurare l'innovazione digitale ma anche per capirne le potenzialità, verrà sviluppata una ricerca per disegnare con le imprese pugliesi uno strumento tecnologico a supporto dei progetti dirigenziali e della formazione. Nei prossimi giorni,

un campione degli oltre 1.800 dirigenti delle imprese pugliesi sarà al centro di una prima analisi quantitativa sulla presenza dell'intelligenza artificiale nelle attività di formazione, gestione del personale e indirizzo delle attività aziendali. Seguiranno due focus group, che coinvolgeranno parti sindacali, datoriali e istituzioni regionali con l'obiettivo di approfondire le linee di pianificazione delle politiche industriali. Infine, verrà condotta una sperimentazione attraverso l'utilizzo di una piattaforma, che già ingloba l'intelligenza artificiale, con lo scopo di individuare contenuti e strumenti che una piattaforma web dovrebbe avere per supportare al meglio il lavoro dirigenziale.

Il progetto di Spegea Business School, centro di formazione istituito nel 1981 dall'Associazione degli Industriali di Bari e oggi controllato per il 60% da Exprivia e il 40% da Confindustria e Ance, punta a trasformare l'intelligenza artificiale in un alleato dei dirigenti alle prese con la necessità di raccogliere e utilizzare dati per prendere decisioni strategiche, anticipare i trend di settore, promuovere percorsi formativi continui dei collaboratori, pianificare lo sviluppo di imprese chiamate a cavalcare i cambiamenti tecnologici.

«Le nuove tendenze in atto conseguenti alla diffusione sempre più capillare di tecnologie e metodi di lavoro digitali richiedono sempre più spesso ai dirigenti di assumere un ruolo attivo nella costruzione di organizzazioni orientate al growth mindset. In queste realtà - spiega la direttrice di Spegea Business School Rossana Montemurno - i dirigenti ricoprono il ruolo di facilitatori e diffusori di una cultura basata sulla e-learning agility. Il nostro progetto intende promuovere un'azione di approfondimento sul ruolo che l'Intelligenza Artificiale può avere nello sviluppo e nella valorizzazione delle competenze manageriali».

Promosso dalle territoriali di Bari-Bat, Brindisi, Taranto e Lecce di Confindustria con Federmanager Puglia, il progetto è finanziato da Fondirigenti, il fondo interprofessionale per la formazione continua dei dirigenti.

«Il ruolo del management nei processi di apprendimento aziendali sta assumendo sempre maggior rilievo e l'AI - dice Massimo Sabatini, direttore generale di Fondirigenti - può rappresentare un'utile opportunità per aumentare l'efficacia della formazione manageriale. Per questo, il Fondo ha promosso questo progetto che si propone di contribuire a creare un ecosistema formativo innovativo, in cui i manager assumono un ruolo centrale nella diffusione di una cultura aziendale orientata alla crescita e all'agilità di apprendimento».

[ba. min.]

3.300.000
UTENTI UNICI AL MESE

La Gazzetta del Mezzogiorno.
Sempre connesso, sempre informato.

Con lagazzettadelmezzogiorno.it e i nostri social media,
le notizie ti seguono ovunque.

LA GAZZETTA DEL MEZZOGIORNO
lagazzettadelmezzogiorno.it

20.000.000
DI VISUALIZZAZIONI
COMPLESSIVE DEI POST

51.000
FOLLOWER ISCRITTI
ALL'ACCOUNT